

PRAGMATISCHE BAUSTEINE DER ENTGELTOPTIMIERUNG



WARENGUTSCHEIN

Tankgutscheine gehören der Vergangenheit an. Heutzutage und in Zukunft sind Einkaufskarten basierend auf dem MasterCard® System beziehbar, die bargeldloses Einkaufen bei über 35 Mio. Akzeptanzstellen deutschlandweit ermöglichen. **DER WERT DER GUTSCHEINE BETRÄGT MONATLICH 44 EURO.**



INTERNETPAUSCHALE

Der Arbeitgeber übernimmt die entstehenden monatlichen Aufwendungen für die Internetnutzung des Mitarbeiters. **MONATLICH KÖNNEN HIER BIS ZU 50 EURO GEWÄHRT WERDEN.**



WERBEFLÄCHE

Gute Mitarbeiter identifizieren sich gerne mit ihrem Arbeitgeber. Hat ein Mitarbeiter ein privates KFZ, kann er für seinen Arbeitgeber mittels eines Aufklebers werben. **MONATLICH KÖNNEN HIER BIS ZU 21 EURO VERGÜTET WERDEN.**



HANDYKOSTEN

Steuerfreies Telefonieren wird durch den Handykostenbaustein möglich. Der Mitarbeiter erhält hier einen Barzuschuss zum laufenden Handyvertrag. **DER AUSLAGENERSATZ ERGIBT SICH NACH TATSÄCHLICHEM AUFWAND DES MITARBEITERS.**



ERHOLUNGSPAUSCHALE

Mitarbeitern kann zum verdienten Erholungsurlaub ein Zuschuss gewährt werden. Hier können **MAXIMAL 156 EURO FÜR DEN MITARBEITER** sowie **MAXIMAL 104 EURO FÜR DEN EHEGATTEN** und **JE KIND MAXIMAL 52 EURO** pro Jahr gestattet werden.



WEITERE BAUSTEINE

Dies ist keine abschließende Darstellung. Selbstverständlich suchen wir für unsere Kunden individuell die pragmatischsten Gehaltsextras.

Gerne können wir über anderweitige, **AUF IHRE FIRMA ABGESTIMMTE MÖGLICHKEITEN** sprechen.



Josephine Böttge
Expertin für Lohnkostenmanagement

Bremer Straße 4, 39124 Magdeburg
Telefon 0391 – 53 53 610
Mobil 0170 – 58 55 053

E-Mail info@josephine-boettge.de
Internet www.josephine-boettge.de



MODERNE VERGÜTUNGS- SYSTEME

Gute Mitarbeiter finden und binden.

JOSEPHINE BÖTTGE
LOHNKOSTENMANAGERIN

UNSERE MEHRWERTE FÜR SIE ALS ARBEITGEBER

Josephine Böttge ist eine Expertin auf dem Gebiet der Lohnoptimierung. Ich biete gewerblichen Kunden eine ganzheitliche Beratung mit dem Ziel, intelligente und zeitgemäße Vergütungssysteme für Ihr Unternehmen zu entwickeln.

MODERNE VERGÜTUNGSSYSTEME SIND IN DER PRAXIS SEHR FLEXIBEL EINSETZBAR

Variante (1): Optimierung des bestehenden Gehalts

- + Das laufende Gehalt kann durch intelligente Lohnbausteine ersetzt und als Entgeltumwandlung genutzt werden.
- + Einsparung der Lohnnebenkosten und ein Netto-Plus für den Mitarbeiter
- + Zahlung einer betrieblichen Altersvorsorge durch den Arbeitgeber

SO PROFITIEREN SIE ALS ARBEITGEBER

- + Vorteile gegenüber dem Wettbewerb bei der Gewinnung neuer Fachkräfte
- + Zukünftige Gehaltsrunden ohne zusätzliche Lohnnebenkosten möglich
- + Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber und Bindung bestehender Fachkräfte durch den Einsatz intelligenter Lohnbausteine
- + Rechtssichere Beratung in allen Bereichen (Steuer-, Sozial-, Arbeits-, Versicherungs- und Tarifrecht) durch mich und meine Kooperationspartner
- + Geringer Verwaltungsaufwand durch meine Unterstützung und zeitgemäße Prozesse
- + Steigerung der Produktivität durch ein gutes Betriebsklima
- + Mehr Liquidität im Unternehmen durch Einsparung der Lohnnebenkosten

Variante (2): Gehaltserhöhung

- + für Neueinstellungen
- + Gehaltsrunden bei bestehenden Mitarbeitern
- + jährliche Bonuszahlung
- + Zahlung einer Betriebsrente zum Nulltarif durch den Arbeitgeber

WERDEN SIE ZUM „STAR“ IN IHREM UNTERNEHMEN MEHRWERTE FÜR IHRE BELEGSCHAFT

Erleben Sie eine neue Dimension, Ihre Mitarbeiter, durch ein strategisch wertschätzendes Vergütungssystem als Gesamtpaket, zu motivieren.

Werden Sie als Arbeitgeber zu einer eigenen Marke in Ihrer Region

MOTIVATIONSTURBO FÜR DIE BELEGSCHAFT:

- + Sofortiges Netto-Plus durch die Optimierung des bestehenden Gehalts
- + Zusätzliche Sozialleistungen, wie zum Beispiel betriebliche Altersvorsorge oder Krankentagegeld, zum Nulltarif
- + Mehr Netto vom Brutto bei zukünftigen Gehaltserhöhungen
- + Erhöhung des Lebensstandards durch mehr Kaufkraft
- + Erhöhung der Altersrente und Vermeidung der Altersarmut

Kurz: **MEHRLEISTUNGEN IN ALLEN BEREICHEN**



Designed by Freepik



AUSGANGS-SITUATION

Arbeitgeberaufwand

3.107 €



Arbeitnehmer
35 Jahre,
verh., 1 Kind,
Steuerklasse 4

Bruttolohn
2.600 €

- Steuern und
Sozialabgaben

**Nettolohn
1.695 €**

OPTION 1 BRUTTOLOHN- ERHÖHUNG

+ 121 €

Bruttolohn-
erhöhung
+ 100 €

- Steuern und
Sozialabgaben

**Nettolohnsteigerung
+ 51 €**

OPTION 2 MODERNE VERGÜTUNGSSYSTEME

+ 121 €

Entgelt-
bausteine
+ 100 €

Abgaben:
keine

**Netto Mehrwert
+ 100 €**